

Aika Keskiviikko 5.10.2022 klo 17.00 – 18.32

Paikka Risteys, sali  
Kauppatie 2

Osallistujat

Jäsenet

Vuori Olli-Matti vt. kirkkoherra, puheenjohtaja sihteeri 132 §  
käsittelyn ajan

Vepsäläinen Tuula varapuheenjohtaja  
Kari-Saarinen Tiina varajäsen (Nurminen Petri) saapui klo 17.08  
127 § käsittelyn  
aikana

Ketola Markus  
Lasonen Soile varajäsen (Vainio Heidi-Maria)  
Nyroos Marja  
Stenroos Jouko varajäsen (Parkkali Urpo)  
Suonpää Silja-Riitta  
Tuliniemi Eija

Muut osallistujat

Tuominen Harri kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
Rantala Kirsi talouspäällikkö, sihteeri poissa 132 §  
käsittelyn ajan

Poissa Nurminen Petri jäsen  
Parkkali Urpo jäsen  
Vainio Heidi-Maria jäsen  
Ahola Kelpo kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Olli-Matti Vuori  
puheenjohtaja  
sihteeri 132 §

Kirsi Rantala  
sihteeri  
123 § - 131 § ja 133 § - 148

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Nakkilassa 6.10.2022

Tuula Vepsäläinen

Markus Ketola

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_

Pöytäkirjan  
nähtävilläolo

Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on Nakkilan seurakunnan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 10.- 24.10.2022.

Maiju Wallenius  
ilmoitustaulun hoitaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Liitteet	Sivu	
123		3	Kokouksen avaus
124		3	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
125		3	Pöytäkirjantarkastajien valinta
126		3	Työjärjestyksen hyväksyminen
127		4	Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023
128		6	Hautapaikkamaksut vuodelle 2023
129		8	Hinnastot vuodelle 2023
130	1	10	Papiston lomat ja vapaat 1.10.2022 – 30.4.2023
131	2	11	Henkilökunnan vuosilomat lomakaudella 1.10.2022 – 30.4.2023
132	3-4	11	Taluspäällikön vuosiloma lomakaudella 1.10.2022 – 30.4.2023
133	5	12	Henkilökunnan koulutussuunnitelmat vuodelle 2023
134		13	Suntion valinta
135	6	15	Suorituslisäjärjestelmän päivittäminen
136		16	Suorituslisän maksamien kausityöntekijöille
137		18	Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet
138		20	Nakkilan seurakunnan kirkkoherran vaalin vaalitapa
139	7	22	Varainhoidon raportti 31.8.2022
140	8-9	22	Talousarvion toteutuminen 31.8.2022
141		23	Hautausmaan katselmuksen pöytäkirja
142		24	Vs. varhaisnuorisotyönohjaaja Hanna Joensuun kokemuslisään oikeuttava aika
143		25	Talustyöryhmän kokousten muistiot
144		25	Kirkkoherran viranhaltijapäätökset
145		25	Taluspäällikön viranhaltijapäätökset
146		26	Ilmoitusasiat
147	10	26	Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus
148		26	Kokouksen päätös

### 123 §

#### **Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

### 124 §

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Nakkilan seurakunnan kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä, joten päätösvaltaisuuteen tarvitaan heistä vähintään viiden henkilön läsnäolo.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan kutsu asialistoiheen on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Jos asia on kiireellinen, kirkkoneuvosto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kirkkoneuvoston jäsenille kokouskutsu on lähetetty 29.9.2022.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

### 125 §

#### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Seuraavana vuorossa ovat Tuula Vepsäläinen ja Markus Ketola.

Esitys Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Tuula Vepsäläinen ja Markus Ketola.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### 126 §

#### **Työjärjestyksen hyväksyminen**

Esitys Hyväksytään kirkkoneuvoston jäsenille lähetetty asialistakokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## 127 §

### Tuloveroprosentin vahvistaminen vuodelle 2023

Kirkkolain 15 luvun 2 §:n 3 momentin mukaan kirkkovaltuusto vahvistaa tuloveroprosentin. Tuloveroprosentti vahvistetaan lähimpään 0,05 prosenttiyksikköön. Vuoden 2022 tuloveroprosentti tulee ilmoittaa verohallinnolle viimeistään 17.11.2022.

Nakkilan seurakunnan tuloveroprosentti on ollut 1,75 prosenttiin vuodesta 2017 alkaen.

Kirkkohallituksen yleiskirje 16/2022

”Suositus kirkollisveroprosentin alentamisesta

Vuoden 2023 alusta voimaan tuleva verotulouudistus siirtää kuntien verotuloja valtiolle hyvinvointialueiden toiminnan rahoittamiseksi. Verorakenteen muutokset eivät saa voimaan tullessaan aiheuttaa verotuksen kiristymistä. Ansiotuloverotuksen muutokset toteutetaan nykyisen verojärjestelmän sisällä muuttamalla valtion tuloveroasteikkoa, kuntien veroprosentteja sekä useita eri vähennyksiä. Valtion- ja kunnallisverotuksen veropohjat yhdistetään siten, että tulosta tehtävät vähennykset myönnetään jatkossa samoin perustein ja samansuuruisena sekä valtionverotuksessa että kunnallisverotuksessa. Kaikkien kuntien kunnallisveroprosentteja alennetaan 12,64 %-yks. ja valtion verotusta kiristetään vastaavasti. Valtion verotuksen kiristäminen toteutetaan pääasiassa tuloveroasteikon kautta, joka alkaisi nykyistä alemmalta tulosolulta ja siihen tulisi yksi porras lisää. Kirkollisveroprosenttien alentaminen jätetään seurakuntien vapaaehtoisesti tehtäväksi.

Verouudistuksessa kirkollisveron tuoton arvioidaan kasvavan noin 54 milj. euroa, ellei veroprosentteja alenneta alentamispainetaulukon mukaisesti. Tämä johtuu siitä, että uudistuksessa valtion tuloveron määrä kasvaa merkittävästi ja ensisijaisesti valtion tuloverosta tehtävät vähennykset kohdistuvat nykyistä enemmän valtion tuloveroon ja nykyistä vähemmän kunnallis- ja kirkollisveroon. Kirkko siis saisi sote-verouudistuksen yhteydessä perusteetonta hyötyä ja vastaavasti seurakuntaan kuuluvat verovelvolliset maksaisivat kirkollisveroa nykyistä enemmän.

Jotta uudistus olisi kirkollisveron osalta tuottoneutraali, kirkollisveroprosentin keskimääräinen alentamistarve on valtiovarainministeriön laskelmien mukaan kokonaistasolla noin 0,08 prosenttiyksikköä. Alentamistarve jakautuu kuitenkin seurakuntien välillä eri tavalla, johtuen erilaisista veropohjista. Kirkkolain 15 luvun 2 §:n mukaan kirkollisveroprosentti määrätään 0,05 prosenttiyksikön tarkkuudella, minkä johdosta pienin mahdollinen veroprosentin alentaminen on 0,05 prosenttiyksikköä. Koska joidenkin seurakuntien kohdalla alentamistarve on vähemmän kuin pienin mahdollinen alentaminen, kirkollisvero todennäköisesti kiristyisi uudistuksen yhteydessä hieman joissakin seurakunnissa.

Tämänhetkisen arvion mukaan kirkollisveron tuotto kasvaisi yhteensä noin 18 milj. eurolla, vaikka kirkollisveroprosentteja alennettaisiin alentamispainelaskelman mukaisesti. Tämä tarkoittaa, että seurakunnan jäsenten kirkollisverorasitus kasvaa joissakin seurakunnissa hieman.

Kirkkohallitus kehottaa seurakuntatalouksia tarkastelemaan kirkollisveroprosenttiaan VM:n alentamispainetaulukko huomioiden, ja päättämään veroprosentistaan niin, että verouudistus olisi lain tavoitteen mukaisesti neutraali myös kirkkoon kuuluvien näkökulmasta.”

Vuonna 2021 kirkollisveroja Nakkilan seurakunnalle tilitettiin 1 102 407 euroa, joka oli 0,6 % vähemmän kuin edellisenä vuonna.

Kirkollisverotuloa on tilitetty elokuun loppuun mennessä 791 502,37 euroa, joka on 1 % vähemmän edellisen vuoden vastaavaan ajankohtaan nähden.

Vuonna 2022 verotuloja arvioidaan kertyvän 0,5 % enemmän kuin vuonna 2021.

Seurakunnan verotulokertymään vaikuttaa jäsenmäärän kehitys. mm. kirkollisveroa maksavien määrä ja paikkakunnalta poismuutto.

Nakkilan seurakunnassa on laadittu talouden tasapainottamissuunnitelma kolmelle vuodelle. Lähitulevaisuudessa olisi painetta kirkollisveroprosentin nostoon, mikäli säästötoimet talouden saamiseksi tasapainoon eivät riitä.

Esityksessä on huomioitu valtionvarainministeriön laskelman mukainen 0,1 prosenttiyksikön alentamistarve.

#### Taluspäällikön päätösesitys

Esitetään kirkkovaltuustolle, että se vahvistaa vuoden 2023 tuloveroprosentiksi 1,65.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

#### Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta, asian valmistelua.

#### Lapsivaikutusten arviointi

Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530, kirsi.rantala@evl.fi.

## 128 § Hautapaikkamaksut vuodelle 2023

### HAUTASIJA

Uudet arkkuhautapaikat luovutetaan syvähautaukseen tarkoitettulta alueelta, kerralla luovutetaan kaksi päällekkäistä hautasijaa. Seurakunnalle palautuneista hautapaikoista voidaan luovuttaa hautoja, joissa on 1-4 rinnakkaista paikkaa. Arkkuhautaan voidaan laskea myös uurnia. Uurnahauta-alueelta luovutetaan kerralla vähintään kaksi hautasijaa. Muistolehdossa ei ole hautapaikkoja, seurakunta kätkee tuhkat.

Sotiemme veteraaneilta ja heihin rinnastettavilta (rintamasotilastunnuksen, rintamapalvelustunnuksen, rintamatunnuksen, rintamaveteraanien tammenlehvätunnuksen sekä miinanraivaajatunnuksen omaavilta) nakkilalaisilta sekä ulkopaikkakuntalaisilta ei peritä hautapaikkamaksuja 25 vuoden hallinta-ajasta eikä hallinta-ajan jatkamisesta 25 vuoden ajaksi.

### HAUTASIJA- HINNAT

				Nakkilalainen	Ulkopaikka- kuntalainen
Arkkuhauta	syvä	2 hautasijaa	25 vuotta	250	1000
	ma- tala	1 hautasija	25 vuotta	125	500
Arkkuhauta	hallinta-ajan pidennys		25 vuotta	125	125
	hallinta-ajan pidennys		€ / vuosi	5	5
Uurnahauta		2 uurnapaikkaa	25 vuotta	100	200
	hallinta-ajan pidennys		25 vuotta	100	100
	hallinta-ajan pidennys		€ / vuosi	4	4

Taluspäällikön päätösesitys

Esitetään kirkkovaltuustolle, että se hyväksyy hautasijahinnat vuodelle 2023.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta. Asian valmistelua.

Lapsivaikutusten arviointi

Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530,  
kirsi.rantala@evl.fi.

**129 §  
Hinnastot vuodelle 2023**

**Seurakunnan tilavuokrat**

**2023**

	Oman seurakun- nan jäsen	Muut
<b>Kirkko ja siunauskappeli</b>		
Muut kuin kirkolliset toimitukset		500 €
Kirkkoon kuulumattoman siunaus		500 €
Kirkon vuokra konsertit / yksi konsertti	1 000 €	1 000 €
<b>Seurakuntakoti</b>		
Sali	200 €	300 €
Olohuone	30 €	50 €
Pöytäliinat/kpl	10 €	10 €

Astioiden käyttö sisältyy hintaan.

Hintoihin sisältyy alv 24 %

**Hautaamiseen liittyvät maksut**

**2023**

	Nakkilalainen	Ulkopaikka- kuntalainen
<b>Hautausmaksu</b>		
arkku	400	700
urna	100	150
haudan peruskunnostus erikseen tehtynä	50 € / tunti	50 € / tunti
muistolehtoon kätkeminen	50	100
yhteismuistomerkin laatta ja kaiverus	70	70

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_



Hautausmaksu sisältää haudan kaivuun, peittämisen, peruskunnostuksen hautauksen yhteydessä ja ruohon istutuksen. Sotiemme veteraaneilta ja heihin rinnastettavilta (rintamasotilastunnuksen, rintamapalvelustunnuksen, rintamatunnuksen, rintamaveteraanien tammienlehvätunnuksen sekä miinanraivaajatunnuksen omaavilta) nakkilalaisilta sekä ulkopaikkakuntalaisilta ei peritä hautausmaksua.

Omaiset voivat hankkia muistolaatan seurakunnalta yleismuistomerkkiin. Kulujen kasvaessa muistolehdon muistokiveen asennettavan laatan hintaa voidaan tarkistaa vuoden aikana.

### Hautainhoitorahasto hinnasto 2023

Hoitoaika	Uurna- paikka €	Hautasijat rinnakkain					seuraa- vat €/ paikka
		1 €	2 €	3 €	4 €		
Kesähoito 1 vuosi	65	65	75	85	95	10	
Havutus	10	10	12	14	16	2	
Reunakivimaksu		10	12	14	16	2	
Määräaikaiset hoitosopimukset							
Kesähoito 5 vuotta	330	330	385	440	495	55	
Perennahoito	200	200	230	260	300	35	
Havutus	52	52	62	72	82	10	
Reunakivimaksu		52	62	72	82	10	
Kesähoito 10 vuotta	675	675	785	895	1005	110	
Perennahoito	405	405	470	540	605	65	
Havutus	105	105	110	120	130	10	
Reunakivimaksu		105	110	120	130	10	

Kukkaryhmän kastelu 35 €, sisältyy kastelulannoitus. Ei kukkien tai haudan muuta hoitoa.

Taluspäällikön päätösesitys

Hyväksytään tilavuokrat, hautausmaksut ja hautainhoitorahaston hinnat vuodelle 2023.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530,  
kirsi.rantala@evl.fi.

### 130 §

#### Papiston lomat ja vapaat 1.10.2022 – 30.4.2023

Papiston lomat ja vapaat 1.10.2022 – 30.4.2023 annetaan tiedoksi kokouksessa.

Liite 1.

Kirkkoherran päätösesitys

Papiston lomat ja vapaat merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**131 §**

**Henkilökunnan vuosilomat lomakaudella 1.10.2022 – 30.4.2023**

Henkilökunnan vuosilomat lomakaudella 1.10.2022 – 30.4.2023 ovat liitteenä.  
Liite 2.

Kirkkoherran päätösesitys

Hyväksytään henkilökunnan vuosilomat anomuksen mukaan.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuori puh. 044 4866511,  
olli-matti.t.vuori@evl.fi.

**132 §**

**Taluspäällikön vuosiloma lomakaudella 1.10.2022 – 30.4.2023**

Taluspäällikön vuosilomaan on tullut muutos, kirkkoneuvoston päätös  
6.4.2022 § 61. Liite 3.

Taluspäällikkö Kirsi Rantalan vuosiloma-anomus on liitteenä. Liite 4.

Kirkkoherran päätösesitys

Hyväksytään taluspäällikkö Kirsi Rantalan vuosiloman muutos ja vuosiloma  
anomuksen mukaan.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuori puh. 044 4866511,  
olli-matti.t.vuori@evl.fi.

**133 §**

**Henkilökunnan koulutussuunnitelmat vuodelle 2023**

Henkilökunnan koulutussuunnitelma vuodelle 2023 on liitteenä. Liite 5.

Koulutussuunnitelma esiteltiin kokouksessa.

Kirkkoherran päätösesitys

Hyväksytään koulutussuunnitelmat vuodelle 2023.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi

Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuori puh. 044 4866511,  
olli-matti.t.vuori@evl.fi.

## 134 § Suntion valinta

Kn 7.9.2022 § 115

*Suntion työsuhteisen tehtävän avoimeksi julistaminen*

*Kokoaikaisen suntion tehtävää on hoidettu tilapäisjärjestelyin syksystä 2021 saakka.*

*Kirkkoneuvosto päätti kokouksessaan 23.3.2022 § 44, että se tekee päätöksen suntion työsuhteisen toimen julistamisesta avoimeksi syksyllä.*

*Ilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivulla ja Facebook sivulla sekä Oikotie -sivustolla, työvoimatoimiston sivuilla ja kirkon HR -rekrytointi sivulla.*

*Hakuilmoitu. Liite 7.*

*Kirkkoneuvoston tulisi nimetä työryhmän, joka valitsee haastateltavat ja suorittaa haastattelut.*

*Taluspäällikön päätösesitys*

- 1) Kirkkoneuvosto julistaa suntion työsuhteisen tehtävän haettavaksi 26.9.2022 klo 16 mennessä.*
- 2) Hyväksytään liitteenä oleva suntion työsuhteisen tehtävän hakuilmoitus, joka julkaistaan 12.9.2022.*
- 3) Ilmoitus julkaistaan seurakunnan kotisivulla ja Facebook sivulla sekä Oikotie -sivustolla, työvoimatoimiston sivuilla ja kirkon HR -rekrytointi sivulla.*
- 4) Kirkkoneuvosto nimeää työryhmän, joka valitsee haastateltavat ja suorittaa haastattelut.*

*Päätös*

- 1) Hyväksyttiin esityksen mukaan.*
- 2) Hyväksyttiin esityksen mukaan.*
- 3) Hyväksyttiin esityksen mukaan.*
- 4) Työryhmään nimettiin taluspäällikkö Kirsi Rantala, vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuori, kirkkoneuvoston jäsenet Markus Ketola, Silja-Riitta Suonpää ja Eija Tuliniemi.*

*Muutoksenhaku*

*Ei muutoksenhakuoikeutta. Asian valmistelua.*

*Lapsivaikutusten arviointi*

*Ei kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

*Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530, kirsi.rantala@evl.fi.*

Määräaikaan 26.9.2022 klo 16 hakemuksia saatiin viisi.

Hakuajan päättymisen jälkeen tuli lisäksi yksi hakemus.

Työryhmä valitsi haastateltavat heti hakuajan päättymisen jälkeen 26.9.2022.

Haastatteluun valittiin Linda Kuusinen Harjavallasta ja Pekka Taiminen Eurasta.

Haastatteluryhmä suoritti haastattelut 3.10.2022.

Haastatteluryhmä ehdottaa kirkkoneuvostolle, että suntion tehtävään valitaan Pekka Taiminen.

Pekka Taimisella on monipuolinen koulutus ja laaja-alainen osaaminen vastaavissa tehtävissä.

Hakemukset ja yhteenveto hakijoista esitellään kokouksessa.

#### Taluspäällikön päätösesitys

- 1) Suntion tehtävään valitaan Pekka Taiminen Eurasta 1.11.2022 alkaen.
- 2) Tehtävän palkkaus määräytyy vaativuusryhmän 402 mukaisesti.
- 3) Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Ei kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530,  
kirsi.rantala@evl.fi.

## 135 §

### **Suorituslisäjärjestelmän päivittäminen**

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä.

Työsuoritusten arviointi on osa palkitsemisjärjestelmää, joka vaikuttaa myönteisesti henkilöstön sitoutumiseen seurakunnan tavoitteisiin, lisää työtyytyväisyyttä ja parantaa työtuloksia ja ammatinhallintaa yksilötasolla.

Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategiasta ja tavoitteista. Työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen.

Kirkkohallituksen ohjeen mukaan paikallisten järjestelmien toimivuutta on hyvä arvioida säännöllisesti ja tarvittaessa muuttaa niitä sopimalla toimiviksi.

Nakkilan seurakunnan suorituslisäjärjestelmää on tarkasteltu ja päivitetty edellisen kerran kaksi vuotta sitten. Kirkkoneuvoston päätös 7.10.2022 § 152.

Nyt järjestelmän toimivuutta on arvioitu johdon ja lähiesimiesten kanssa. Tarvetta on yksinkertaistaa järjestelmää.

Työntekijöitä informoidaan suorituslisäjärjestelmän päivittämisestä.

Täytäntöönpanoneuvottelut käydään 5.10.2022.

Nakkilan seurakunnan päivitetty suorituslisäjärjestelmä on liitteenä. Liite 6.

### Taluspäällikön päätösesitys

Hyväksytään Nakkilan seurakunnan suorituslisäjärjestelmä.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530,  
kirsi.rantala@evl.fi.

### 136 §

#### **Suorituslisän maksamien kausityöntekijöille**

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perusteella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat.

Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle lisää maksetaan. Suorituslisiin on käytettävä vuosittain vähintään 1,1% yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin.

Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja. Työntekijälle se tuo rahallista palautetta hyvin tehdystä työstä ja työnantajalle se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa haluamaansa suuntaan.

Oikein toteutettu suorituksen arviointi on osa palkitsemisjärjestelmää, joka vaikuttaa myönteisesti henkilöstön sitoutumiseen organisaation tavoitteisiin, lisää työtyytyväisyyttä ja parantaa työtuloksia ja ammatinhallintaa yksilötasolla.

Kirkkoneuvosto on päättänyt kokouksessaan 17.10.2018 § 142 suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta. Suorituslisäjärjestelmän päivitys on hyväksytty kirkkoneuvostossa 7.10.2022 § 152.

Määräaikaisessa tehtävässä olevalle työntekijälle suorituslisä maksetaan palvelussuhteen päättyessä kertasuorituksena, palvelussuhteen tulee kestää vähintään 4 kuukautta.

Hautausmaan kausityöntekijöiden työsuhde on noin viisi ja puoli kuukautta.

Hautausmaan kausityöntekijöille on asetettu tavoitteet ja työsuoritusten arvioinnit on suoritettu syyskuussa 2022.

Taluspäällikkö on laatinut kirkkoneuvostolle ehdotuksen kausityöntekijöistä, joille suorituslisä maksetaan kertasuorituksena työsuhteen päättyessä.

Kirkkoherra ja taluspäällikkö ovat käyneet läpi työsuoritusten arvioinnit. Neuvottelusta on laadittu muistio.



Lista esitellään kokouksessa.

Lista suorituslisän saajista on salainen.

Taluspäällikön päätösesitys

Hyväksytään suorituslisän maksaminen kausityöntekijöille kirkkoherran ja taluspäällikön laatiman ehdotuksen mukaan.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Ei muutoksenhakuoikeutta.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530,  
kirsi.rantala@evl.fi.

**137 §**

**Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet**

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on istunnossaan 2.6.2022 pyytänyt lausuntoa kirkkoherran viran erityisistä tarpeista. Kirkkojärjestyksen 6:16 mukaan tuomiokapitulin lausunnossa todetaan hakijoiden kelpoisuus ja arvioidaan heidän taitonsa ja kykynsä haettavana olevaan virkaan.

Kirkkoherranvaalin tavasta pidettiin infotilaisuus 5.9.2022, jonka jälkeen keskusteltiin viran erityisistä tarpeista. Tätä keskustelua käytiin myös kirkkoneuvoston kokouksen 7.9.2022 jälkeen. Neuvosto ohjeisti vs. kirkkoherraa laatimaan viran erityiset tarpeet yhdessä talouspäällikkö Kirsi Rantalan kanssa. Vs. Kirkkoherra ja talouspäällikkö kutsuivat mukaan myös kappalainen Lasse Vappulan, jotka kokoustivat 15.9.2022. Kokouksen jälkeen vs. kirkkoherra laati Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viran erityiset tarpeet seuraavasti:

Lausunto Turun arkkihiippakunnalle Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista

Nakkilan seurakunta on vireä ja monipuolisesti toimiva seurakunta, joka muiden pienten seurakuntien tavoin tulee kohtaamaan tulevana vuosina väheneviä jäsenmääriä, joka asettaa toiminnalle haasteita. Seurakunta jatkaa työtä talouden tasapainottamisen hyväksi.

Etsimme kirkkoherraa, joka on rohkea ja omaa näkyä johtaa seurakunnan toimintaa odotettavissa olevien muutosten keskellä. Hänellä tulee olla kykyä reagoida nopeasti toiminnallisiin, hallinnollisiin ja taloudellisiin muutoksiin. Toivomme kirkkoherralta taitoa katsoa muutosten keskellä uusia näköaloja yhdessä seurakuntalaisten kanssa. Tämän vuoksi hänen tulee olla avoin uudistuksille ja halua yhteisöjen rakentamiselle evankeliumin ylläpitämiseksi Nakkilassa. Kirkkoherran odotetaan osallistuvan papin perustyöhön.

Kirkkoherralla tulee olla halukkuutta ja motivaatiota kehittää seurakunnan toimintaa yhteistyössä luottamushenkilöiden, työntekijöiden sekä vapaaehtoisten kanssa monipuolisessa seurakunnan yhteistyöverkostossa. Hänellä tulee olla hyvä henkilöstöhallinnon osaaminen sekä kyky kannustaa ja sitouttaa työntekijät osaksi seurakunnan yhteistä strategiaa. Häneltä odotetaan kuuntelevaa ja kohtaavaa työtettä. Työntekijät ovat sitoutuneita ja osaavia, he odottavat oikeudenmukaista, helposti lähestyttävää, luotettavaa ja päätöksentekokykyistä johtajaa.

**Kirkkoherran päätösesitys**

Kirkkoneuvosto hyväksyy lausunnon tuomiokapitulille Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viran erityisistä tarpeista.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Lisätietoja antaa vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuori puh. 044 4866511,  
olli-matti.t.vuori@evl.fi.

## 138 §

### **Nakkilan seurakunnan kirkkoherran vaalin vaalitapa**

Turun arkkihiippakunnan tuomiokapituli on istunnossaan 2.6.2022 pyytänyt kirkkoneuvostoa valmistelemaan kirkkovaltuustolle lausunnon kirkkoherran vaalin vaalitavasta. Kirkkoherran viran tullessa avoimeksi, seurakunnassa on mahdollisuus harkita vaalin järjestämistä välillisenä. Kirkkovaltuuston on tehtävä pyyntö hiippakunnan tuomiokapitulille välillisen (kirkkovaltuusto valitsee) vaalin toimittamisesta ennen viran haettavaksi julistamista. Mikäli kirkkovaltuusto ei tee pyyntöä, kirkkoherra valitaan välittömällä vaaleilla (äänioikeutetut seurakuntalaiset valitsevat).

Lopullisen päätöksen siitä, että kirkkoherra valitaan välillisillä vaaleilla, tekee tuomiokapituli. Sen on mahdollista omassa harkinnassaan ottaa kirkkovaltuuston perustelujen lisäksi huomioon oman näkemyksensä seurakunnan tarpeista. Molemmissa vaaleissa voidaan järjestää paneelikeskusteluja, jotta valitsijat saavat tietoa hakijoista ja heidän kyvyistään. Välittömän vaalin etu on se, että kaikki äänioikeutetut, täysi-ikäiset seurakunnan jäsenet, pääsevät äänestämään.

Välillisen vaalin vahvuus on siinä, että vaalissa suoritetaan monivaiheinen rekrytointiprosessi siten, että valitsijoilla on päätöstä tehdessään käytössään monipuolisesti valmisteltu aineisto. Aineisto antaa laajan kuvan päättäjille hakijoista ja hyvät mahdollisuudet arvioida hakijoiden pätevyyttä ja sopivuutta kyseiseen virkaan sekä ottaa huomioon viran vaatimat perusedellytykset.

Kirkkoherran vaalitavasta on käyty keskustelua 5.9.2022 järjestetyn vaalitapa infotilaisuuden jälkeen. Kirkkoneuvoston ja valtuuston jäsenet ovat saaneet esityksen vaalitavasta itsellensä ja heitä on kehoitettu keskustelemaan asiasta tuntemiensa seurakuntalaisten kanssa ja pyytämään heidän mielipidettään oman päätöksenteon avuksi.

Nakkilan seurakunta tulee elämään seuraavat vuodet taloudellisten ja toiminnallisten muutosten keskellä. Tulevalta kirkkoherralta vaaditaan kykyä reagoida nopeasti toiminnallisiin, hallinnollisiin ja taloudellisiin muutoksiin. Tämän vuoksi hänen tulee olla avoin uudistuksille ja halua yhteisöjen rakentamiselle evankeliumin ylläpitämiseksi Nakkilassa.

Kirkkoherralla tulee olla halukkuutta ja motivaatiota kehittää seurakunnan toimintaa yhteistyössä luottamushenkilöiden, työntekijöiden sekä vapaaehtoisten kanssa monipuolisessa seurakunnan yhteistyöverkostossa. Hänellä tulee olla hyvä henkilöstöhallinnon osaaminen sekä kyky kannustaa ja sitouttaa työntekijät osaksi seurakunnan yhteistä strategiaa.

Nämä pääkohdat nousevat kirkkoneuvoston lausunnosta tuomiokapitulille kirkkoherran viran erityisistä tarpeista. Jotta kirkkoherranviran hakijoiden välille saadaan näihin tarpeisiin liittyvää perusteltua eroa erityisesti muutosjohtamisessa sekä yhteistyötaitoissa ja -kyvyssä, on syytä pyytää tuomiokapitulia päättämään, että kirkkoherranvaali on Nakkilassa välillinen vaali.

Kirkkoherran päätösesitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se antaa lausunnon Turun arkikihiippakunnan tuomiokapitulille, että tulevassa Nakkilan seurakunnan kirkkoherran vaalissa noudatettaisiin välillistä vaalitapaa.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta. Asian valmistelua.

Lapsivaikutusten arviointi

Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia

Lisätietoja antaa vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuori puh. 044 4866511,  
olli-matti.t.vuori@evl.fi.

### **139 §**

#### **Varainhoidon raportti 31.8.2022**

Nakkilan seurakunnan vuosille 2018 - 2022 tehdyn sijoitussuunnitelman mukaan sijoitussalkun tuottoa seurataan säännöllisesti. Taluspäällikkö raportoi sijoitustoiminnasta kirkkoneuvostolle joka kokouksessa ja kirkkovaltuustolle puolivuositain.

Tilanteesta 31.7.2022 on raportoitu kirkkoneuvostolle 7.9.2022 ja tilanteesta 31.3.2022 kirkkovaltuustolle 19.5.2022.

Varainhoidon raportti 31.8.2022 on liitteenä. Liite 7.

#### Taluspäällikön päätösesitys

Seurakunnan varainhoidon tilanne 31.8.2022 merkitään tiedoksi ja annetaan kirkkovaltuustolle tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### **140 §**

#### **Talousarvion toteutuminen 31.8.2022**

Talousarvion toteutumisvertailut toimitetaan työmuodoista vastaaville viranhaltijoille kerran kuukaudessa, kirkkoneuvostolle viisi kertaa vuodessa ja kirkkovaltuustolle kaksi kertaa vuodessa.

Tilanteesta 31.7.2022 on raportoitu kirkkoneuvostolle 7.9.2022 ja tilanteesta 31.3.2022 kirkkovaltuustolle 19.5.2022.

Käyttötalousosan ja tuloslaskelmaosan talousarvioiden toteutuminen 31.8.2022 ovat liitteenä. Liitteet 8 ja 9.

#### Taluspäällikön päätösesitys

Talousarvion toteutuminen 31.8.2022 merkitään tiedoksi ja annetaan kirkkovaltuustolle tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_

**141 §**

**Hautausmaan katselmuksen pöytäkirja**

Kirkkoneuvosto suoritti hautausmaan katselmuksen 6.9.2022.

Hautausmaan katselmuksen pöytäkirja annetaan tiedoksi.

Taluspäällikön päätösesitys

Hautausmaan katselmuksen pöytäkirja merkitään tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**142 §**

**Vs. varhaisnuorisotyönohjaaja Hanna Joensuun kokemuslisään oikeuttava aika**

KirVESTES25 § Kokemuslisään oikeuttava aika:

1 mom. Kokemuslisään oikeuttavat palvelussuhteet

Viranhaltijan/työntekijän 17 vuoden täyttämisen jälkeen voimassa olleet palvelussuhteet oikeuttavat kokemuslisään seuraavasti:

- 1) seurakunnan päätoiminen palvelussuhde kokonaisuudessaan,
- 2) työnantajan harkinnan perusteella muu kuin 1) -kohdan mukainen palvelussuhde, josta on olennaista hyötyä nykyisessä tehtävässä.

Päätoimisesta palvelussuhteesta vastaavalla ammattialalla katsotaan olevan olennaista hyötyä siten, että se otetaan huomioon kokonaisuudessaan. Muunlaisen päätoimisen sekä sivutoimisen palvelussuhteen osalta työnantaja harkitsee, hyväksytäänkö ja minkä verran siitä hyväksytään kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi.

Kokemuslisään oikeuttavan ajan määrittäminen

Kokemuslisään oikeuttavaa aikaa määritettäessä otetaan huomioon vain täydet kuukaudet. Täydeksi kuukaudeksi luetaan myös vähintään 30 päivän yhtäjaksoinen palvelussuhde.

Hanna Joensuu valittiin vs. varhaisnuorisotyönohjaajaksi ajalle  
1.8.- 31.12.2022.

Hän on toimittanut luotettavan selvityksen aikaisemmista palvelussuhteistaan, joista on hyötyä tämän tehtävän hoitamisessa.

**Taluspäällikön päätösesitys**

Hyväksytään Hanna Joensuun kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi 31.7.2022 mennessä kaksikymmentäviisi vuotta kolme kuukautta (25 v 3 kk).

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi.  
Ei kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Lisätietoja antaa taluspäällikkö Kirsi Rantala puh. 044 4866530,  
kirsi.rantala@evl.fi.



**143 §**

**Talustyöryhmän kokousten muistiot**

Talustyöryhmän kokousten muistiot annetaan tiedoksi.

Taluspäällikön päätösesitys

Talustyöryhmän kokousten muistiot annetaan tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**144 §**

**Kirkkoherran viranhaltijapäätökset**

15/2022 työvapaa

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset esitellään kokouksessa.

Kirkkoherran päätösesitys

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**145 §**

**Taluspäällikön viranhaltijapäätökset**

20/2022 tilapäisen siivoojan palkkaaminen

21/2022 työvapaa

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset esitellään kokouksessa.

Taluspäällikön päätösesitys

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**146 §**

**Ilmoitusasiat**

Seurakunnan tilastot 08 2022.

**147 §**

**Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**

Puheenjohtaja antaa liitteen 10 mukaiset oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset.

**148 §**

**Kokouksen päätös**

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.32.

Lopuksi luetaan yhteisesti Herran siunaus.