

Aika Keskiviikko 4.5.2022 klo 17.00 – 18.00

Paikka Risteys, sali  
Kauppatie 2

#### Osallistujat

Jäsenet

Järviö Markku  
Vepsäläinen Tuula  
Ketola Markus  
Nyroos Marja  
Parkkali Urpo  
Suonpää Silja-Riitta  
Tuliniemi Eija  
Vainio Heidi-Maria

kirkkoherra, puheenjohtaja  
varapuheenjohtaja

#### Muut osallistujat

Rantala Kirsi

talouspäällikkö, sihteeri

Poissa Nurminen Petri  
Tuominen Harri  
Ahola Kelpo

jäsen  
kirkkovaltuuston puheenjohtaja  
kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja

#### Allekirjoitukset

Markku Järviö  
puheenjohtaja

Kirsi Rantala  
sihteeri

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.

Nakkilassa 4.5.2022

Markus Ketola

Marja Nyroos

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet

\_\_\_\_\_

Pöytäkirjan  
nähtävilläolo

Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä olosta on Nakkilan seurakunnan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 9.- 23.5.2022.

Maiju Wallenius  
ilmoitustaulun hoitaja

Käsiteltävät asiat

Asia	Liitteet	Sivu	
72		3	Kokouksen avaus
73		3	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
74		3	Pöytäkirjantarkastajien valinta
75		3	Työjärjestyksen hyväksyminen
76	1	4	KirVESTES 2022-2024 toimituspalkkiosuositus
77		5	Nimikkolähettisopimus Lähetysyhdistys Kylväjä
78		7	Vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuoren palkkaus
79		11	Vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuoren virkasuhteen ehdot
80	2	13	Varainhoidon raportti 31.3.2022
81	3-4	13	Talousarvion toteutuminen 31.3.2022
82	5	14	Nakkilan sankarihautausmaan tietolaattavedos
83		16	Kirkkoherran viranhaltijapäätökset
84		16	Taluspäällikön viranhaltijapäätökset
85		16	Ilmoitusasiat
86	6	16	Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus
87		16	Kokouksen päätös

## 72 §

### **Kokouksen avaus**

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

## 73 §

### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kirkkolain 7 luvun 4 §:n mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla. Nakkilan seurakunnan kirkkoneuvostoon kuuluu puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan lisäksi seitsemän jäsentä, joten päätösvaltaisuuteen tarvitaan heistä vähintään viiden henkilön läsnäolo.

Kirkkoneuvoston ohjesäännön 5 §:n mukaan kutsu asialistoiheen on toimitettava jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Jos asia on kiireellinen, kirkkoneuvosto voi päättää ottaa sen käsiteltäväksi, vaikka sitä ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kirkkoneuvoston jäsenille kokouskutsu on lähetetty 28.4.2022.

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## 74 §

### **Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan tarkastajat valitaan aakkosjärjestyksessä. Seuraavana vuorossa ovat Markus Ketola ja Marja Nyroos.

Esitys Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Markus Ketola ja Marja Nyroos.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## 75 §

### **Työjärjestyksen hyväksyminen**

Esitys Hyväksytään kirkkoneuvoston jäsenille lähetetty asialistakokouksen työjärjestykseksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_

**76 §**

**KirVESTES 2022-2024 toimituspalkkiosuositus**

KirVESTES 2022-2024 liitteessä 18 on määritelty toimituspalkkiosuositus, jota suositellaan käytettäväksi seurakunnissa toimituspalkkioita maksettaessa. Suositus on liitteenä. Liite 1.

**Kirkkoherran päätösesitys**

Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että Nakkilan seurakunnassa noudatetaan KirVESTES 2022-2024 liitteen 18 suositusta toimituspalkkioita maksettaessa 1.6.2022 alkaen.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

**Muutoksenhaku**

Ei muutoksenhakuoikeutta. Asian valmistelua.

**Lapsivaikutusten arviointi**

Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

**77 §**

**Nimikkolähettisopimus Lähetysyhdistys Kylväjä**

Vuonna 1974 perustettu lähetysyhdistys Kylväjä on Suomen evankelis-luterilaisen kirkon ulkolähetysjärjestönä kutsuttu osallistumaan Kolmiyhteisen Jumalan lähetykseen julistuksen ja palvelun välityksellä. Työssä liitytään Yhteinen todistus – Suomen evankelis-luterilaisen kirkon lähetysten peruslinjaukseen. Kylväjä lähettää lähetystyöntekijöitä edistämään Jumalan valtakunnan etenemistä erityisesti siellä, missä on vähän tai ei lainkaan kristittyjä ja kirkkoja. Kylväjä sitoutuu kokonaisvaltaiseen lähetysnäkemykseen, johon kuuluu evankeliumin julistaminen sekä yhteisöjen elinolosuhteiden kohentamiseen ja kestävään kehitykseen tähtäävä palvelu. Lähetysyhdistys Kylväjän toiminnan periaatteena on yli 40 vuoden ajan ollut viedä Jeesus sinne, missä häntä ei vielä tunneta, tavoittaa tavoittamattomia.

Joidenkin työalueiden ja lähettien, tässä tapauksessa Keski-Aasian kehitysyhteistyöntekijän kohdalla joudutaan noudattamaan erityistä varovaisuutta pidettäessä työtä esillä. Tämä korostuu kaikessa netin kautta luettavissa olevassa tiedottamisessa. Kylväjän puolesta toivotaan, että tämä otetaan huomioon esityslistaa/pöytäkirjaa laadittaessa, varsinkin, jos ne ovat luettavissa netin kautta, ja käytetään ilmaisua kehitysyhteistyöntekijä Keski-Aasiassa. Kokemus on, että nimi löytyy hakukoneilla etsimällä turhan helposti myös em. asiakirjoista ja yhdistää henkilön lähetystyöhön, mikä saattaa aiheuttaa ongelmia läheteille ja/tai niille kansallisille ihmisille, joiden kanssa he työskentelevät tai ovat yhteydessä.

Keski-Aasiassa Kylväjä on tehnyt työtä Keski-Aasiassa kansainvälisen kristillisen avustusjärjestön työyhteydessä vuodesta 1974 lähtien. Terveystuonon sekä yhteisön kehittämisen projekteilla pyritään parantamaan väestön sosiaalista ja materiaalista tilannetta. Työ on pitkäjänteistä ihmisten rinnalla kulkevista. Vaikeissa olosuhteissa elävät ihmiset tarvitsevat monenlaista tukea ja apua. Kansallisille kristityille ei suoda oikeutta järjestäytyä avoimesti ja turvallisesti. Kokenut työntekijä palvelee mielenterveysprojektissa. Lähetin kokonaiskustannukset ovat 57 000. Hänellä on tällä hetkellä kaksi lähettävää seurakuntaa.

**Kirkkoherran päätösesitys**

Kirkkoneuvosto päättää

- 1) purkaa Minna Aron nimikkosopimuksen Lähetysyhdistys Kylväjän kanssa
- 2) kutsua kehitysyhteistyöntekijän Keski-Aasiassa uudeksi nimikkolähetikseen
- 3) solmia sopimuksen toistaiseksi voimassa olevaksi
- 4) määritellä kannatustavoitteeksi 5000 €, johon voidaan Kirkon ulkoasiain neuvoston hyväksymän ”Seurakuntien ja kirkon lähetysjärjestön yhteistyösopimusten periaatteet” mukaisesti sisällyttää sekä vapaaehtoisia varoja että talousarviovaroja.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

## 78 §

### **Vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuoren palkkaus**

KirVESTES

LIITE 7 Virkaehtosopimus ylimmän johdon palkkausjärjestelmästä seurakunnissa

#### 2 § *Ylimmän johdon palkkausjärjestelmän palkkausperusteet*

*Ylimmän johdon varsinainen palkka muodostuu K- tai J-hinnoitteluryhmään ja kokonaisharkintaan perustuvasta peruspalkasta.*

*Soveltamisohje:*

*Ylimmän johdon palkkaukseen ei makseta erillisiä lisiä eikä varsinaista palkkaa jaeta eri palkanosiin. Vuosilomaa koskevien määräysten vuoksi johtavalle talous ja henkilöstöhallinnon viranhaltijalle sekä määräaikaiselle kirkkoherralle on vahvistettava kokemuslisään oikeuttava aika. Tämän vuoksi kokemuslisään oikeuttavaa aikaa seurataan palkkausjärjestelmän muuttumisesta huolimatta.*

#### 3 § *Viran hinnoitteluryhmän ja viranhaltijan peruspalkan määräytyminen*

*1 mom. Viran hinnoitteluryhmä Kirkkoherran viran palkkaus perustuu tämän momentin mukaiseen K-hinnoitteluryhmän ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran palkkaus J-hinnoitteluryhmän asteikkoon. Kirkon työmarkkinalaitos sijoittaa seurakunnan kirkkoherran viran K-hinnoitteluryhmään ja johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viran J-hinnoitteluryhmään ottaen huomioon seurakunnan jäsenmäärän, seurakuntamuodon sekä viranhoitoon vaikuttavat erityiset seikat.*

*Soveltamisohje:*

*K-hinnoitteluryhmiä sovelletaan vain kirkkoherran palkkaukseen ja J-hinnoitteluryhmiä vain johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan palkkaukseen. Viran hinnoitteluryhmästä ja sen tarkistamisesta ei voida päättää seurakunnassa, vaan siitä päättää Kirkon työmarkkinalaitos. Hinnoitteluryhmien asteikon ala- ja ylärajasta sovitaan Kirkon työmarkkinalaitoksen ja kirkon pääsopijaosapuolten kesken.*

#### 2 mom. *Viranhaltijan peruspalkan määrittäminen palvelukseen otettaessa*

*Seurakunta määrittää palvelukseen otettaessa kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkan viralle määritellyn K-/J-hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta. Peruspalkka määritetään vähintään viran*

*K-/J-hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Asteikon yläraja voidaan perustellusta syystä ylittää.*

*Soveltamisohje:*

*Palvelukseen otettavan kirkkoherran sekä johtavan talous- ja henkilöstöhallinnon viranhaltijan peruspalkasta päättää seurakunnan asiassa toimivaltainen viranomaisena. Yksittäisessä seurakunnassa se on tavallisesti kirkkoneuvosto ja seurakuntayhtymässä yhteinen kirkkoneuvosto. Täysin*

*pätevän viranhaltijan peruspalkkaa asteikolta määriteltäessä otetaan huomioon tehtävien vaativuus, viranhaltijan ammattitaito ja työssä suoriutumisen kokonaisarvioinnilla. Peruspalkka tulee määrittää vähintään viran hinnoitteluryhmän asteikon alarajan suuruiseksi. Palvelukseen otettaessa viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen arviointi perustuu lähinnä käsitykseen valittavan aikaisemmasta toiminnasta.*

*Ylimmän johtajan valintamenettelyssä peruspalkka voidaan ilmoittaa hinnoittelu ryhmän asteikosta määritellyn suppeamman asteikon muodossa. Sen alarajalla kuvataan silloin sitä, mille tasolle peruspalkka voi matalimmillaan tulla asetetuksi ja ylärajalla taas, mikä voi olla peruspalkan korkein taso.*

*Uuden viranhaltijan peruspalkkaa olisi hyvä arvioida 6–12 kuukauden jälkeen työhön ryhtymisestä/virantoimituksen alkamisesta uudelleen, jolloin voidaan tarkistaa, onko peruspalkka oikeassa suhteessa henkilön ammatinhallintaan, työsuoritukseen ja työnantajan palkkapolitiisiin linjauksiin, ks. 4 mom. peruspalkan tarkistaminen palvelussuhteen aikana.*

*Seurakunnan on toimittava peruspalkkaa määriteltessään kannustavasti ja vastuullisesti ottaen huomioon taloudellisen kantokykynsä sekä omat ja kirkon palkkapolitiiset linjaukset.*

*Uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa palkkauksen määrittelyn lähtökohtana on viralle vahvistettu hinnoitteluryhmä sekä edelliselle viranhaltijalle vahvistettu peruspalkka. Koska viranhaltijan peruspalkan asettaminen perustuu paitsi tehtävän vaativuuteen myös viranhaltijan ammatinhallintaan ja työssä suoriutumiseen, uutta viranhaltijaa rekrytoitaessa peruspalkka voidaan vahvistaa eri suuruiseksi kuin edellisellä viranhaltijalla on ollut. Virkaa hakeneiden kanssa tulee käydä hakuprosessin aikana palkkakeskustelu, jotta viranhaltija tietää, mihin palkkatasoon palkka tullaan vahvistamaan viranhoidon alkaessa. Tällöin viranhaltijalla on myös mahdollisuus esittää oma palkkatoive. Työnantajan tulee palkkakeskustelussa ilmoittaa, jos työnantaja aikoo muuttaa olennaisesti viranhaltijalle maksettavan peruspalkan tasoa edeltäjään verrattuna sekä perustelu palkan muutokselle. Samoin tulee hakijoille ilmoittaa, jos työnantaja tulee käyttämään edellä sanottua peruspalkan uudelleenarviointia 6–12 kuukauden kuluessa viranhoidon aloittamisesta. Tämä ilmoitus on tehtävä erityisesti silloin, kun työnantaja*



*päättää maksaa virkasuhteen alussa pienempää peruspalkkaa kuin edeltäjä on saanut.*

*Tämän momentin mukainen seurakunnan asianomaisen viranomaisen peruspalkan määrittelyä koskeva päätös toimitetaan sähköisesti Kirkon työmarkkinalaitokselle tiedoksi. Toimitettavista asiakirjoista on käytävä ilmi ainakin: kuka päätöksen on tehnyt, kuka on toiminut esittelijänä ja mitkä ovat päätöksen perustelut.*

*Ylimmän johdon palkkausperusteet 2 § soveltamisohjeiden mukaan määräaikaiselle kirkkoherralle on vahvistettava kokemuslisään oikeuttava aika.*

Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viran hinnoitteluryhmä on K20. Kirkkoherran palkka sijoittuu hinnoitteluryhmän asteikolla välille 4 185,29 – 5 244,87 euroa. Nakkilan seurakunnan kirkkoherralle vahvistettu peruspalkka on 4 974,47 euroa.

Tuomiokapitulin kanssa on sovittu, että Olli-Matti Vuori saa virkamääräyksen Nakkilan seurakunnan kirkkoherran viransijaiseksi ajalle 1.6.- 30.9.2022. ja 1.10.2022 alkaen vt. kirkkoherraksi siihen saakka, kunnes uusi kirkkoherra on astunut virkaan. Kirkkoherran viransijaisuudesta päätöksen tekee lakimiesasessori Matleena Engblom toukokuun alussa. Vt. kirkkoherran virasta päätös tehdään myöhemmin.

Seurakunnan tulee määrittää Olli-Matti Vuorelle peruspalkan viralle määritellyn K-hinnoitteluryhmän palkka-asteikolta arvioimalla viran tehtävien vaativuutta, niiden laaja-alaisuutta ja vastuullisuutta sekä viranhaltijan ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen kokonaisuutta.

Lisäksi seurakunnan tulee vahvistaa määräaikaiselle kirkkoherralle kokemuslisään oikeuttava aika.

Ylimmän johdon palkkaustyöryhmä on käynyt neuvottelun Olli-Matti Vuoren kanssa. Neuvottelun jälkeen työryhmä on arvioinut hänen ammatinhallintaansa ja työssä suoriutumista kirkkoherran tehtävässä.

Olli-Matti Vuorella on pitkä kokemus papin tehtävässä, hänellä on aikaisempaa kokemusta kirkkoherran tehtävistä ja hänellä on tehtävään vaadittava johtamistutkinto.

Työryhmä on sitä mieltä, että Olli-Matti Vuorelle maksettavan peruspalkan palkkatasoa ei olennaisesti muutettaisi.

Olli-Matti Vuoren palkkatoivomus on 4 850 euroa.

Työryhmä ehdottaa Olli-Matti Vuoren peruspalkaksi 4 850 euroa, joka on 127,47 euroa Nakkilan seurakunnan kirkkoherran peruspalkkaa pienempi.

Olli-Matti Vuori on toimittanut selvityksen kokemuslisään oikeuttavasta ajasta.

Ylimmänjohdon palkkaustyöryhmän esittää kirkkoneuvostolle:

- 1) Kirkkoneuvosto vahvistaa Olli-Matti Vuoren kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi 20 vuotta 8 kuukautta.
- 2) Kirkkoneuvosto päättää vs. kirkkoherran peruspalkaksi palkkatoivomuksen mukaan 4 850 euroa ajalle 1.6.- 30.9.2022.

Kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan päätösesitys

- 1) Kirkkoneuvosto vahvistaa Olli-Matti Vuoren kokemuslisään oikeuttavaksi ajaksi 20 vuotta 8 kuukautta.
- 2) Kirkkoneuvosto päättää vs. kirkkoherran peruspalkaksi palkkatoivomuksen mukaan 4 850 euroa ajalle 1.6.- 30.9.2022.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

## 79 §

### **Vs. kirkkoherra Olli-Matti Vuoren virkasuhteen ehdot**

Selvitys virkasuhteen keskeisistä ehdoista

Viranhaltijalle on annettava viipymättä ja mikäli mahdollista ennen virantoimituksen alkamista virkasuhteeseen ottamisesta pöytäkirjanote tai muu kirjallinen viranhoitomääräys.

Työnantajan on annettava viranhaltijalle vähintään kuukauden kestävässä virkasuhteessa viimeistään ensimmäisen täyden palkanmaksukauden päättymiseen mennessä selvitys keskeisistä virkasuhteen ehdoista.

Viranhoitomääräyksen seurakunnan ja seurakuntayhtymän papin virkaan antaa tuomiokapituli.

Selvityksen keskeisistä virkasuhteen ehdoista antaa työnantaja eli seurakunta tai seurakuntayhtymä.

Selvitys virkasuhteen keskeisistä ehdoista

- 1) virkanimike; vs. kirkkoherra
- 2) virkasuhteen kestoaika; neljä kuukautta
- 3) mahdollinen määräaikaisuuden peruste; viransijaisuus
- 4) mahdollinen koeaika; (ei koske kirkkoherran virkaa KL 6:17,5 §)
- 5) virkapaikka virkasuhteen alkaessa; Risteys, Kauppatie 2, Nakkila
- 6) virantoimituksen alkamisajankohta; 1.6.2022
- 7) pääasialliset tehtävät tai niiden määräytymisperuste; kts. KJ kirkkoherran tehtävät
- 8) palkkauksen perusteet sekä palkanmaksukausi; kirkkoherran viran hinnoitteluryhmän K 20 mukaan 4 850 euroa ja palkanmaksukausi on kuukausi
- 9) osa-aikaisen virkasuhteen säännöllinen työaika tai, jos viranhaltijaan ei sovelleta työaikaa, työmäärän suhteellinen osuus viran täydestä työmäärästä;
- 10) vuosiloman määräytyminen KirVESTES mukaan

KJ Kirkkoherran tehtävät KJ:ssa

\*Kirkkoherran tehtävänä on johtaa seurakunnan toimintaa.

\*Kirkkoherra on vastuussa jumalanpalveluksen, pyhien sakramenttien, kirkollisten toimitusten ja sananjulistuksen oikeasta hoitamisesta sekä yksityisen sielunhoidon harjoittamisesta. Kirkkoherran tulee myös valvoa, että seurakunnan muuta toimintaa kuten kristillistä kasvatusta ja opetusta, diakoniaa sekä evankelioimis- ja lähetystyötä harjoitetaan kirkon tunnustuksen ja tehtävän mukaisesti.

\*vastaa kirkkoherranviraston (seurakuntatoimiston) toiminnasta ja seurakunnan arkistosta

\*on seurakunnan jumalanpalveluksissa, kirkollisissa toimituksissa ja muussa hengellisessä työssä sekä kirkkoherranvirastossa (seurakuntatoimistossa) toimivien viranhaltijoiden ja työntekijöiden ylin esimies

\*kirkkoneuvoston puheenjohtajana valvoo kirkkoneuvoston päätösten noudattamista ja laillisuutta seurakunnan hallinnossa ja taloudenhoidossa

Kirkkoherran päätösesitys

Olli-Matti Vuorelle annetaan selvitys virkasuhteen keskeisistä ehdoista.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Ei muutoksenhakuoikeutta.

Lapsivaikutusten arviointi  
Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

## 80 §

### **Varainhoidon raportti 31.3.2022**

Nakkilan seurakunnan vuosille 2018 - 2022 tehdyn sijoitussuunnitelman mukaan sijoitussalkun tuottoa seurataan säännöllisesti. Taluspäällikkö raportoi sijoitustoiminnasta kirkkoneuvostolle joka kokouksessa ja kirkkovaltuustolle puolivuositain.

Tilanteesta 28.2.2022 on raportoitu kirkkoneuvostolle 23.3.2022 ja tilanteesta 30.9.2021 kirkkovaltuustolle 1.12.2021.

Varainhoidon raportti 31.3.2022 on liitteenä. Liite 2.

### Taluspäällikön päätösesitys

Seurakunnan varainhoidon tilanne 31.3.2022 merkitään tiedoksi ja annetaan kirkkovaltuustolle tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## 81 §

### **Talousarvion toteutuminen 31.3.2022**

Talousarvion toteutumisvertailut toimitetaan työmuodoista vastaaville viranhaltijoille kerran kuukaudessa, kirkkoneuvostolle viisi kertaa vuodessa ja kirkkovaltuustolle kaksi kertaa vuodessa.

Tilanteesta 28.2.2022 on raportoitu kirkkoneuvostolle 23.3.2022 ja tilanteesta 30.9.2021 kirkkovaltuustolle 1.12.2021.

Käyttötaloulosan ja tuloslaskelmaosan talousarvioiden toteutuminen 31.3.2022 ovat liitteenä. Liitteet 3 ja 4.

### Taluspäällikön päätösesitys

Talousarvion toteutuminen 31.3.2022 merkitään tiedoksi ja annetaan kirkkovaltuustolle tiedoksi.

**Päätös** Hyväksyttiin esityksen mukaan.

## 82 § Nakkilan sankarihautausmaan tietolaattavedos

Kn 6.4.2022 § 65

Kiinteistötyöryhmä 9.3.2021

*"Kaatuneiden Muistosäätiön uutuushanke  
Ennen kokouksen alkua Hannu Hiljanen oli pyydetty esittelemään  
hanketta sankarihautausmaalle pystytettävästä tietolaatasta.  
Kiinteistötyöryhmä piti hanketta hyvänä asiana ja oli sitä mieltä, että Nakkilan  
sankarihautausmaalle voisi laatan asentaa.  
Taluspäällikkö kertoi, että hän hankkii asiasta lisätietoja ja valmistelee asiaa."*

*Taluspäällikkö on selvittänyt asiaa Kaatuneiden Muistosäätiöstä ja M.J.Paasikivi  
Oy:stä.*

*Kaatuneiden Muistosäätiön aikaisemman kirjepostituksen jälkeen Muistosäätiö on  
päättänyt ottaa vastatakseen laattatoimitusten kulut asennusta lukuun otta-  
matta. Muistosäätiön tavoite on saada laatat mahdollisimman kattavasti ja  
samanlaisina kautta Suomen. Muistosäätiön sankarihautausmaille lahjoittamien laat-  
tojen hanke on noin parivuotinen, jona aikana laatat on  
suunnitelmissa toteuttaa valtakunnallisesti.*

*Viime vuoden syksyllä M.J.Paasikivi Oy ja Kaatuneiden Muistosäätiö ovat  
sopineet hankkeesta. Tässä yhteydessä on tarkentunut laatan toteutus- ja kiinnitys-  
tapa sekä mitoitus.*

*Kaatuneiden Muistosäätiö vastaa laatasta, jalkarakenteesta ja toimituksesta aiheutu-  
vista kustannuksista.*

*Seurakunta vastaa laattatilauksesta, laatan tekstin oikeellisuudesta,  
toimituksen yhteystiedoista sekä laatan asennuksesta sankarihautausmaalle. Seura-  
kunnalle aiheutuu kuluja laatan paikoilleen asennuksesta.*

*Laatan toimitusaika on neljä-viisi viikkoa tilauksesta. Tavoitteena on saada laatta  
asennettua kaatuneitten muistopäivään mennessä.*

*Kaatuneiden muistosäätiön kirje, M.J. Paasikiven esite, laatan kuva  
ja tilauslomake esiteltiin kokouksessa.*

Taluspäällikön päätösesitys

- 1) Tietolaatta Nakkilan sankarihautausmaalle tilataan heti.
- 2) Taluspäällikkö hankkii tietolaatalle asennuksen.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Ei muutoksenhakuoikeutta.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_

*Lapsivaikutusten arviointi*

*Ei kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

Liitteenä luonnos Nakkilan sankarihautausmaan tietolaatan tekstisisällöstä ja asettelusta. Liite 5.

Tietolaatoissa on ilmoitettu vaihtoehtoisesti joko sankarihautojen tai sankarivainajien lukumäärä. Yleensä hautojen ja vainajien lukumäärä poikkeaa toisistaan. Seurakunnan tulee määritellä, kumpi ilmoitetaan.

Sotasammossa on Nakkilan sankarihautausmaan muistomerkkinä mainittu Kolme enkeliä -muistomerkki. Muistomerkin on suunnitellut kuvanveistäjä Kauko Räike ja paljastusvuosi on 1961.

Kirkkoneuvosto päättää ilmoitetaanko muistolaatassa sankarihautojen vai sankarivainajien lukumäärä.

Taluspäällikön päätösesitys

- 1) Kirkkoneuvosto päättää, ilmoitetaanko tietolaatassa sankarihautojen vai sankarivainajien lukumäärä.
- 2) Kirkkoneuvosto hyväksyy muistolaatan tekstisisällön.

Päätös

- 1) Kirkkoneuvosto päätti, että tietolaatassa ilmoitetaan sankarihautojen vai sankarivainajien lukumäärä.
- 2) Kirkkoneuvosto hyväksyi muistolaatan tekstisisällön.

Keskustelun jälkeen taluspäällikkö muutti päätösesitystään.

Taluspäällikkö keskustelelee asiasta sotaveteraanien puheenjohtajan Hannu Hiljasen kanssa, jonka jälkeen taluspäällikkö hyväksyy muistolaatan tekstisisällön.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Muutoksenhaku  
Ei muutoksenhakuoikeutta.

*Lapsivaikutusten arviointi*

*Asialla ei ole kirkkojärjestyksen 23 luvun 3 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.*

### 83 §

#### **Kirkkoherran viranhaltijapäätökset**

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset 7/2022 – 9/2022 esitellään kokouksessa.

7/2022 Työloma

8/2022 Virkavapaa

9/2022 Virkavapaa

Kirkkoherran päätösesitys

Kirkkoherran viranhaltijapäätökset merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### 84 §

#### **Taluspäällikön viranhaltijapäätökset**

Taluspäällikön viranhaltijapäätökset 9/2022 – 12/2022 esitellään kokouksessa.

9/2022 Työvapaan myöntäminen

10/2022 Työvapaan myöntäminen

11/2022 Seurakuntakodin astianpesukoneen hankinta

12/2022 Arkistonhoitajan palkkaaminen

Taluspäällikön päätösesitys

Taluspäällikön viranhaltijapäätös merkitään tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin esityksen mukaan.

### 85 §

#### **Ilmoitusasiat**

1) Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyn tulokset

2) Sote-uudistus ja kirkollisveroprosentin alentamispaine

### 86 §

#### **Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus**

Puheenjohtaja antaa liitteen 6 mukaiset oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitukset.

### 87 §

#### **Kokouksen päätös**

Puheenjohtaja päättää kokouksen klo 18.00.

Lopuksi luetaan yhteisesti Herran siunaus.

Pöytäkirjantarkastajien nimikirjaimet \_\_\_\_\_