

# Kohti vuotta 2020

## Nakkilan seurakunnan strategia

### Nakkilan seurakunta 2020

\*Seurakunta, missä työntekijät, luottamushenkilöt ja seurakuntalaiset yhdessä tekevät työtä perustehtävän toteuttamiseksi.

\*Seurakunta, missä toiminnan ja talouden eri työalat toimivat yhdessä tavoitteiden saavuttamisen hyväksi.

### Jumalanpalveluselämä keskeiseen rooliin seurakunnan toiminnassa

- Jumalanpalveluselämän monipuolisuus
  - Päiväjumalanpalveluksen lisäksi muu jumalanpalveluselämä
- Yhteistyö paikallisten yhdistysten kanssa
- Hartaudet ja opetus

### Uskallus kyseenalaistaa totuttuja toimintatapoja ja katsoa rohkeasti uuteen

- Yhteisöllisyys ilman työalarajoitteita
- Seurakunnan ”jalkautuminen” sinne, missä seurakuntalaiset ovat
- Palkatun henkilöstön työnkuvien tarkistaminen eläköitymisten myötä
- Tilojen tehokas ja toimiva käyttö -> kiinteistösuunnitelma
- Oppilaitosyhteistyö (opinnäytetyöt, projektit)

### Julkinen ja sisäinen viestintä tehokkaaksi

- Katrina, Lukkari (2017-), sosiaalinen media, tiedotuslehti 4 krt/vuosi, seurakuntatiedot paikallislehdissä

### Vapaaehtoistyön kehittäminen kasvavana voimavarana

- Edellyttää uudenlaisten toimintatapojen kehittämistä, vapaaehtoisten aktiivista rekrytointia (esim. juuri eläkkeelle jääneet), tehtäviin perehdyttämistä ja annetuissa tehtävissä tukemista

### Maahanmuuttajien / turvapaikan saaneiden huomioiminen toiminnassa

- Aktiivinen mukanaolo Nakkilan kunnan kotouttamistyöryhmän toiminnassa

## **KONKREETTISET ASKELEET talouden ja kiinteistöjen osalta**

### **2016-2017**

- Merimaan myynti
  - Sopimus Kokemäen seurakunnan kanssa Aittakarim leirikeskukseen käytöstä
- Seurakuntakeskuksen myynnin hankesuunnitelman aloittaminen
- Seurakuntakodin peruskorjauksen hankesuunnittelun aloittaminen toiminnan näkökulmasta (tilatarpeet työaloittain)

### **2017-2018**

- Merimaan myyntitulojen kirjaaminen
  - Leiritoiminta Aittakarissa Kokemäellä 2017-
- Seurakuntakeskuksen myynnin hankesuunnitelma
- Seurakuntakodin peruskorjauksen hankesuunnitelma
- Laaja henkilöstön työnkuvien tarkastelu ja päivitys

### **2018-2020**

- Henkilöstöstä (mahd.) eläkkeelle: toukokuussa lastenohjaaja
  - Lapsityön työntekijätarpeiden kartoitusta
- Seurakuntakeskuksen myyntipäätös (tilat seurakunnalla v. 2020 siihen saakka, kun seurakuntakodin tilat valmiit tai seurakunta vuokralla uudella omistajalla)
- Seurakuntakodin peruskorjauksen suunnitelma
- Rahoituksen hakeminen seurakuntakodin peruskorjaukseen

### **2019-2021**

- Henkilöstöstä (mahd.) eläkkeelle: marraskuussa kasvatustyöntekijä ja emäntä (osa-aikainen) sekä joulukuussa talouspäällikkö
  - Nuorisotyön ja varhaisnuorisotyön työntekijätarpeen kartoitusta
  - Toimistohenkilöstön työntekijätarpeen kartoitusta
- Seurakuntakeskuksen myynti (tilat seurakunnalla v. 2020-2021 siihen saakka, kun seurakuntakodin tilat valmiit tai seurakunta vuokralla uudella omistajalla tai väistötiloissa)
- Seurakuntakodin peruskorjauksen aloittaminen
- Kaikki toimitilat peruskorjauksen jälkeen seurakuntakodissa

### **2020-2021**

- Seurakuntakeskuksen myyntitulojen kirjaaminen
  - Lainan lyhentäminen seurakuntakeskuksen myyntituloilla
- Seurakuntakodin peruskorjaus valmis vuoden loppuun mennessä
  - Kaikki toimitilat peruskorjauksen jälkeen seurakuntakodissa: toimintakeskus